

科技情报参考

2024年第6期

呼和浩特市科学技术局综合保障中心 编辑

- ★ 西湖：创新“科创直投”模式 打造独角兽发展强劲引擎……2
- ★ 山东泰安：科技金融“良性互动” 企业发展“双翼生风” …5
- ★ 滁州市强化引育留用集聚创新人才资源 …… 7
- ★ 诸暨：聚力加大研发投入 做强创新驱动引擎 …… 9
- ★ 泰州市 “三步走” 推动企业研发机构提档升级 ……12
- ★ 铜陵市以高水平科技创新壮大新质生产力 …… 13

西湖：创新“科创直投”模式 打造独角兽发展强劲引擎

近年来，杭州市西湖区以政务服务增值化改革为牵引，深入探索“科创直投”孵化培育独角兽模式，坚持早期投资、完善孵化体系、创新增值服务，全面提升区域科创策源力，打造企业发展最优环境。目前，该区产业基金规模 108.4 亿元，投资金额 32.6 亿元，2018 年以来累计培育独角兽（准独角兽）企业 82 家，其中，7 家独角兽企业平均估值 1819 亿元，位列全省第一；3 家独角兽（准独角兽）企业完成上市，成为行业“链主”企业。

聚焦模式创新，以制度重塑破解融资难题

优化顶层设计。深化国资国企改革，实体化运作政府投资机构“西湖科创投”，统筹管理原先分散于各部门和国企的产业基金，以市场化直投为核心，融合直接投资、定向基金、非定向基金等多种模式，满足企业早期、初创等成长不同阶段需求。2021 年实体化运作以来，西湖科创投累计投资优质企业 243 家，其中“科创直投”94 家，直投金额 9 亿元。细化管理机制。出台“科创直投”基金管理办法，完善立项、尽调、评审、投决、管理、退出等程序，实现“投、管、退”全流程规范管理，并配套出台容错免责制度，有效解决地方政府投资决策偏保守、对新兴产业风险难以承受等问题。通过市场化招聘，打造专业投融资队伍，配置高新科技、生命健康等专业细分团队，研究

生占比超 70%，推出投成奖、绩效奖等激励机制，鼓励发挥主观能动性。

强化投资眼光。坚持“投早、投小、投硬科技”，创新“先投后股”“投贷联动”“背书增信”等模式，重点解决初创企业不愿贷、不敢贷、不能贷等难题，助力企业跨过科创“死亡之谷”。2021 年以来，科创直投项目数量年均增速 116%，位居全省各区县（市）第一，当前投资金额中 93%投向新质生产力赛道，80%投向中小微企业，50%投向高校初创项目，撬动社会资本 56.9 亿元，资金杠杆率 6.4 倍。

聚焦科技孵化，以资源汇聚厚植发展沃土

全产业技术攻关。高规格成立空天地海创新联合体，打造以高校为主体、产业需求为靶向、区校企合作为特征的“环大学创新圈”，形成环紫金港、环小和山、环云栖、环之江文化、环老文教 5 大创新生态圈，集中优势攻克 AIGC、量子等领域“卡脖子”技术。38 个项目入选省“尖兵”“领雁”研发攻关计划，3 个“卡脖子”项目入选省“应用研究倒逼基础研究”清单，74 项科技成果获省科学技术奖。

全流程成果转化。构建“1+N+X”全域科技成果转化体系，贯通“基础研究—技术攻关—工程化试验—应用转化—产业化”服务体系。全省率先成立区级科技成果转化中心，布局西湖启真创新概念验证中心等 N 个市场化运营分中心，打造石虎山机器人创新基地、浙大鑫药创制园等 X 个成果转化基地，助推高质量科研成果从“书架”向

“货架”转化，吸引 146 家创客团队，超 4000 项科创成果应用于实际产品。

全链条明星培育。发挥“西湖科创投”天使投资人眼光，市场化开展行业研究、技术研判和尽调分析，精准建立“独角兽种子库”，制定《西湖区独角兽、准独角兽服务计划》，提供上市辅导、融资对接、法律服务、政策对接等 10 余项服务内容。2023 年该区新增准独角兽企业 11 家，是杭州市通过政府直投新增数量最多的区县（市）；西湖心辰、地卫二空间、元素驱动等 13 家企业从成立至入选准独角兽企业仅用时 3 年。

聚焦服务增值，以赋能提效打造一流环境

联盟载体更专业。优选元璟资本、中信建投等 120 家创投、银行、券商机构组建西湖区资本联盟，建立项目互推、联合尽调、投贷联动等机制。依托“西湖投融荟”品牌，为科创企业与资本机构等搭建交流平台，今年已举办“万物生长·西湖独角兽创新生态大会”等投融资对接会 23 场、政策宣讲会 11 场，覆盖科创企业与资本机构 165 家，并开辟专场为西湖大学西湖制药等 6 个优质项目对接 32 家创投机构。

政务服务更便捷。全省率先上线“创投一类事”数智平台，高效贯通 1000 万条涉企数据，股权融资、投贷联动等 16 类事项“一屏可览、点单可办、智能可推”，并接入浙政钉等政务平台，实现政策精准直达、诉求秒答易解。整合会计师事务所、法律事务所等服务机构，

打造“金融顾问团”，常态化提供股权设计、企业管理、资本运作、上市服务等培训，目前已开展免费培训 28 场，服务企业 225 家次。

人才引育更精准。实施“栖西聚才”专项行动，提供启动资金、贴息贷款、住房补贴等政策，通过“科创直投”注入扶持资金 3.1 亿元，推动 41 个人才项目落地深耕。与社会资本加强合作，成立西湖区普华科创中心，聘请 13 位院士担任专家顾问，探索“园区+科技+投资”招引模式。引育国家、省市级海外高层次人才计划专家 365 人，数量分别位居省、市第一。

山东泰安：科技金融“良性互动” 企业发展“双翼生风”

当“鲁科贷”贷款准时无误出现在公司账户的那一刻，悬在鲁变电工股份有限公司总经理王子健心中的石头也随之落了地。这笔金额达 1500 万的科技成果转化贷款，成功解决了公司当前科研资金短缺的燃眉之急，企业的创新能力和发展信心大大增强。

对于高新技术企业而言，科技创新与金融资本是生存发展的关键“双翼”。缺乏创新容易造成产品滞后于市场，资金回笼受阻；资金短缺又容易造成创新能力不足，研发水平和产品质量难以提升。实现科技金融“良性互动”，是破题当前高新技术企业发展难题的关键所在。

近年来，山东泰安认真贯彻落实党中央、国务院关于支持民营和小微企业发展的决策部署，由市科技局牵头部署，积极发挥财政科技

资金引导撬动作用，不断健全完善科技金融工作体系，实现科技打破融资壁垒、资本促进科技创新的良好局面，为新质生产力的形成和发展注入动力。

鲁变电工股份有限公司位于泰安市肥城市仪阳街道，是一家生产变压器、变电站、新能源智能充电桩等产品的高新技术企业。王子健介绍，在“鲁科贷”的红利扶持下，企业自2021年先后与当地银行对接融资需求，通过科技成果转化贷款实现资金流通无阻，科研资金缺口得以填补，加快了项目研发进程。

据泰安市科技局相关工作人员介绍，“鲁科贷”贷款期限由银行和企业约定，鼓励银行向企业发放3年期以上的中长期贷款，省市两级财政分别为银行承担备案贷款不良本金的35%。“有了‘鲁科贷’这些优惠政策，我们融资渠道更畅通了，贷款成本也低了不少。”王子健说，借助这部分资金，近年来，公司抢占行业发展制高点，开辟新能源数字化智能化领域新赛道，相继开展了高能效静音型变压器、全新柔性充电桩等系列产品的技术研发，其中，高能效静音型变压器已完成项目研发中试环节，项目落地后预计可新增产值1.2亿元。

与大部分初创企业一样，山东蓬勃生物科技有限公司在自主创新发展的道路上，也曾一度面临资金短缺的难题。了解到企业难处后，泰安市科技局积极协调帮助，最终与山东省财金资本管理有限公司成

功签约，喜获科技股权投资 1000 万元，成为泰安市首个签约的科技类财政资金股权投资企业。

在这场科技与金融的“良性互动”中，除科技贷款、政府入股之外，企业还能享受到贴息政策的实际优惠。

泰安市康宇医疗器械有限公司自 2020 年至今，累计共备案山东省科技成果转化贷款 2950 万元。“科技成果转化贷款贴息政策的实施，为我们节省了超过 20 万元的融资成本，让我们感到了政策实打实的好处。” 泰安市康宇医疗器械有限公司总经理李瑶说，目前公司在科技贷款和贴息政策的帮助下，已推出五十几款创新产品，为医疗机构提供了智能化、便捷化的诊疗工具，极大地推动了营养和睡眠诊疗项目的开展和学术研究。

自 2017 年起，泰安作为首批落实省科技成果转化贷款政策的地级市，当年 6 家科技型中小企业贷款额 4485 万元，为全省第一位。至今业务量已实现 6 年连续增长，2023 年备案贷款额 12.9 亿，增长 28 倍。全市 32 家科技型企业获科技成果转化贷款贴息 333.6 万元，位居全省第 5 位。

滁州市强化引育留用集聚创新人才资源

近年来，滁州坚持人才优先理念，夯实引智平台建设，优化服务保障体系，提升科技人才工作水平，重点“引进、留住、用好”科技创新人才资源，为加快培育新质生产力提供强有力的人才和智力支

撑。2024 年以来，滁州市已引进德国国家科学技术研究院、俄罗斯工程院等 4 名院士签约设立院士工作站。

优化服务集聚人才。坚持人才优先，顶格推进落实人才政策，实施“满天星”人才计划和“星耀滁州·会客虹桥”等人才招引活动，开展安徽省博士后青年科技人才“云聘会”，共引进院士及博士等高层次人才 836 名。建立外国人来华工作许可联动工作机制，加入南京都市圈外国人才来华工作许可互认协定，三年来共办理外国人来华工作许可近 400 项，现有在滁外国专家 131 人，总量居全省第 3 位。

揭榜挂帅吸引人才。建立岗位需求清单，聚焦产业重大科研攻关和科技成果转化需求，精选并提供 230 余个博士岗位和近 4800 个应届高校毕业生需求岗位信息。聚焦产业重大科研攻关和科技成果转化需求，围绕解决困扰企业的“卡脖子”难题，开展关键核心技术攻关“揭榜挂帅”，通过企业出题、政府立题、人才破题，立足长三角、面向全世界，累计发布关键核心技术需求 260 多项，榜单总金额近 8 亿元。

深化改革激励人才。将人才事项列入“高效办成一件事”改革，设立人才服务专窗。打造滁州数字人才服务平台，实行“四即四享”改革，推出“礼遇人才”服务机制和“一企一策”工作机制，将人才政策兑现时间缩短至 7 天以内。深入贯彻人才兴皖工程和“人才安徽行”部署，完成滁州市天使基金市场化改革重组，截至 2024 年 5 月

底，全市共引进高层次科技人才团队 92 个，以债权投入或股权投资等方式立项支持团队 45 个，投资金额近 2.5 亿元。

诸暨：聚力加大研发投入 做强创新驱动引擎

近年来，诸暨市认真学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述和考察浙江重要讲话精神，坚决贯彻落实省委、省政府关于强力推进创新深化改革攻坚开放提升、全面加强“三支队伍”建设等重大决策部署，以“315”科技创新体系建设工程为主抓手，引导企业加大研发投入，推动科技创新工作提质增效。

今年一季度，诸暨市规上工业企业研发费用达 15.73 亿元，占营业收入比重达 4.82%、位列全省第五，较 2023 年第四季度再进一位。

聚焦企业 激发创新活力

强化创新主体培育。实施“科技企业高质量发展路径”专项行动，建立“科技型中小企业—高新技术企业—科技小巨人—科技领军企业”的梯度培育体系，壮大创新主体队伍。2023 年，新增省科技小巨人企业 2 家；高新技术企业通过认定 268 家，净增 95 家；上报备案省科技型中小企业 282 家、国家科技型中小企业 691 家。

推进研发载体建设。开展研发机构全覆盖行动，夯实企业研发投入主体地位，截至目前，共有规上企业研发机构 1106 家，研发机构覆盖率达 85.94%；推进省级以上研发载体建设，以高质量研发载体

承载更高研发投入，累计认定省重点实验室（工程技术研究中心）2家、省重点企业研究院6家、省级企业研发中心193家。

深化研发活动开展。实行镇街科室结对服务，引导企业建立自主研发体系，已有1248家规上工业企业开展研发活动，研发活动覆盖率提升至93.96%；以承担各类科技项目引导企业加大研发投入，据了解，自开展诸暨市“揭榜挂帅”以来，已立项22个项目，带动研发投入1.5亿元；鼓励企业向上承担省级以上重大科技项目，每年申报省“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目10项以上。

平台引领 迸发创新动能

紧抓新兴产业平台建设，夯实基础。规划发展以航空航天为主导、智能视觉为特色的“1+1”战略性新兴产业布局，落地建设全国第四个、县域第一个“海归小镇”，智能视觉“万亩千亿”新产业平台总产值突破150亿元；搭建“异地研发孵化—本土转化生产”区域联动产业平台“诸暨岛—杭州港”，培育落地数智安防、光电信息、生命健康等战略性新兴产业企业100余家。推进高能级平台落地，发挥效能。以“政府引导+市场化运作”平台建设模式加快三大共建研究院落地运行，实现创新链与产业链高效融合。今年年初，浣江实验室成功获批省级新型研发机构，实现诸暨省级新型研发机构零的突破；西交网络空间安全研究院获得首批全省重点实验室认定（全省仅15家）；共建研究院已累计承担科研项目34项、孵化科技型企业20家、

申请发明专利 93 件，投入研发费用超 3 亿元。汇集科创平台资源，贯通产业。以科创平台为载体集聚产业上下游资源，实现产业研发攻关协同发展，袜业、珍珠、铜材精密制造等 3 家省级创新服务综合体累计开放科研仪器共享 300 余次，解决企业技术研发问题 150 余个；成立创新联合体，发挥浙江海亮股份有限公司、浙江长生鸟健康科技股份有限公司等龙头企业引领效应，带动传统产业创新发展，如海亮金属加工创新联合体已完成项目课题 6 项，成果转化 5 项。要素保障优化创新生态

完善政策支撑，打造创新环境。结合企业创新需求，适时修订出台科技新政，确保财政科技投入年均增长 15% 以上；以财政科技小资金撬动企业科研项目大投入，今年已兑付科技奖励资金近 8000 万元，惠及企业 300 余家；以增加产权质押、缩短审批周期、提高贷款额度等方式优化“科创贷”申请流程，促进创业企业发展，今年已发放科创贷超 2000 万元。

加强产权保护，护航主体创新。加大对重点产业、关键环节侵权行为打击力度。以专门机构建设提升知识产权保护法治化水平，去年以来共建成知识产权检察工作站 2 家、知识产权共享法庭 3 家；专利侵权纠纷调解案件调解成功率达 100%，调解案件自动履行率达 100%。

加大宣传引导，深化政企交流。组建“知产警官助企团”，引导各创新主体强化研发全生命周期产权保护意识；开展线上线下政策宣

讲活动，定向推送最新政策和工作通知信息，每年与 500 余家科技型
企业互动交流；细分组别开展“一对一”走访调研，及时掌握企业技
术需求和研发动态，指导研发费用归集，践行跟踪服务，已深入企业
问诊 300 余次。

泰州市 “三步走” 推动企业研发机构提档升级

今年以来，泰州市科技局按照“增加总量、提升质量、增强动能”
的工作思路，重点实施企业研发机构高质量提升计划。

一是加强引导，政策再优化。进一步优化《泰州市企业科技创新
积分管理办法》，加大企业研发机构认定、绩效考核奖励力度，调动
企业建设研发机构积极性，对新认定省级以上企业研发机构以及绩效
考评优秀者，分别给予 30 积分奖励，推动高新技术企业、大中型工
业企业加快集聚创新资源、要素，尽快成长为创新型领军企业。

二是分类指导，服务再精准。支持领军型企业、大中型高新技术
企业研发机构申报省级科技创新平台，融入全省、乃至全国的创新体
系，2023 年泰州市新建省级工程技术研究中心 15 家，建设期内将新
增投入 13101 万元；支持企业、高校院所、新型研发机构、三甲医院
等单位积极建设市级以上研发机构，集聚创新人才团队，开展基础研
究、应用基础研究、前沿科技研究，打造原始创新策源地，今年，泰
州市新建市级实验室 48 家。

三是多措并举，质效再提升。实施“高质量企业研发机构培育计划”，定期开展绩效评估，不断加强企业研发机构动态化管理，江苏联兴成套设备制造有限公司等11家承担单位获2024年度省级工程技术研究中心绩效考评优秀等次。持续组织企业参加江苏企业（研发机构）创新大赛，不断增强企业创新策源力。常态化开展创新政策宣传和业务培训，分类讲解积分管理、企业研发机构建设条件等，2023年以来，泰州市共组织相关培训会共7场，参会近400人次。

铜陵市以高水平科技创新壮大新质生产力

聚焦创新成果，增强转化动力。继续推进企事业单位技术需求征集，联合各县区科技部门深入调研走访重点企业50多家，以安徽“双创汇”活动为契机，促进技术需求和成果转化有效衔接，推动科技成果在铜陵就地转化和产业化。2024年以来，共举办安徽“双创汇”活动2场，发布科技成果33项、挖掘企业技术需求近100项、促成签约项目2个。

强化主体培育，激活内在动能。坚持把“科技型中小企业—高新技术企业培育企业—高新技术企业—科技领军企业”梯队优化工作做早做细做实，实现科技型中小企业“应评尽评”，高新技术企业培育企业入库“报备即入”，高新技术企业认定“达标尽报”，目前，高新技术企业培育库已入库企业610家。研究制定县区科技型中小企业和高新技

术企业年度目标任务，2024年以来，推荐128家企业申报2024年第一批高新技术企业。

依托平台载体，优化创新生态。适时出台《铜陵市企业研发中心建设认定工作指引（试行）》，认定一批市级企业研发中心，推动规模以上高新技术企业研发机构全覆盖。以组建产业创新研究院、重点实验室等高端研发机构为载体，支持重点企业与大院大所合作共建高层次人才支撑平台，依托安徽省铜产业链绿色发展产业创新研究院、皖江新兴产业技术发展中心两家产业创新平台，2023年共引进组建研发团队28个。

整合优势资源，深化区域协同。深度融入长三角一体化发展，全方位加强与沪苏浙合作，2024年一季度，吸纳沪苏浙技术合同成交额达2161.45万元，增幅530%。扎实推进江南大学等在铜技术转移中心建设，组织开展形式多样的专项对接。畅通校企合作对接渠道，组织企业参加省科技厅“长三角高校院所行”走进东华大学活动，铜陵市的“聚合反应引发剂微胶囊化关键技术的研发及产业化”“内层防结露高端帐篷用复合织物的研发”两个项目成功签约。

呼和浩特市科学技术局综合保障中心编辑

编辑：李 涛

电话：4366683